

Tabla de indicadores GRI

Indicadores GRI G4

Contenidos generales

Página/explicación

Estrategia y Análisis

G4-1 Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización.	4-5
--	-----

Perfil de la organización

G4-3 Nombre de la organización.	1
G4-4 Marcas, productos y servicios más importantes.	11
G4-5 Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	La sede principal del Grupo ArcelorMittal se encuentra en Luxemburgo. ArcelorMittal tiene su domicilio social en España en la residencia de La Granda (Gozón-Asturias)
G4-6 Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones.	10
G4-7 Describa la naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	Sociedad Anónima
G4-8 Indique de qué mercados se sirve.	10
G4-9 Determine el tamaño de la organización.	10
G4-10 Número total de empleados.	10-11
G4-12 Describa la cadena de suministro de la organización.	36 a 39
G4-13 Comunique todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis.	6
G4-14 Indique cómo aborda la organización el principio de precaución.	6
G4-15 Describa una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, social y ambiental que la organización suscribe o ha adoptado.	38
G4-16 Elabore una lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece.	58

Aspectos materiales y cobertura

G4-18 Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto.	58
G4-19 Elabore una lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	6 a 9
G4-20 Indique la cobertura de cada aspecto material dentro de la organización.	8 y 9
G4-21 Indique el límite de cada aspecto material fuera de la organización.	58
G4-22 Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	58

G4-23 Señale todo cambio significativo en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	6 a 9
---	-------

Participación de los grupos de interés

G4-24 Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	42
G4-25 Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	6
G4-26 Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés.	6 y 42
G4-27 Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización.	6 a 9

Perfil de la memoria

G4-28 Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	2015
G4-29 Fecha de la última memoria.	2014
G4-30 Ciclo de presentación de memorias.	Anual
G4-31 Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria.	43
G4-32 Indique qué opción «de conformidad» con la guía ha elegido la organización.	58
G4-33 Verificación externa de la memoria.	No se ha verificado externamente

Gobierno

G4-34 Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	53
--	----

Ética e integridad

G4-56 Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	53 a 55
G4-57 Mecanismos internos y externos para el asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y asuntos relacionados con la integridad organizacional, tales como líneas de ayuda.	54
G4-58 Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	54

Categoría: Económica

Página/explicación

Desempeño económico

Enfoque de gestión	48 y 49
G4-EC1 Valor económico directo generado y distribuido.	50 y 51
G4-EC2 Riesgos y oportunidades a raíz del cambio climático.	24 a 35

Consecuencias económicas indirectas

Enfoque de gestión	48 y 49
G4-EC7 Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y tipos de servicios.	50 y 51

Prácticas de adquisición

Enfoque de gestión	48 y 49
G4-EC9 Proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en operaciones significativas.	51

Categoría: Medio Ambiente

Página/explicación

Materiales

Enfoque de gestión.	24 y 25
G4-EN2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados.	25

Energía

Enfoque de gestión.	32 y 33
G4-EN3 Consumo energético interno.	34
G4-EN6 Reducción del consumo energético.	34

Agua

Enfoque de gestión	28 y 29
G4-EN8 Captación total de agua según la fuente.	Reportado parcialmente en página 25

Emisiones

Enfoque de gestión	32 a 34
G4-EN15 Emisiones directas de gases de efecto invernadero.	34
G4-EN18 Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	34

Efluentes y residuos

Enfoque de gestión	26
G4-EN23 Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	26

Productos y servicios

Enfoque de gestión	16 y 17
G4-EN27 Mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	18 y 25

General

Enfoque de gestión	28 y 29
G4-EN31 Desglose de los gastos e inversiones para la protección del medio ambiente.	29

Evaluación ambiental de proveedores

Enfoque de gestión	36 y 37
G4-EN32 Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	39

Categoría: Social

Página/respuesta

Prácticas laborales y trabajo digno

Empleo

Enfoque de gestión	12 y 13
G4-LA2 Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosados por ubicaciones significativas de actividad.	Reportado parcialmente en página 51

Salud y seguridad en el trabajo

Enfoque de gestión	12, 13 y 14
G4-LA6 Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	Reportado parcialmente en las páginas 14 y 15

Capacitación y educación

Enfoque de gestión	12, 13 y 15
G4-LA9 Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	Reportado parcialmente en página 15

Derechos Humanos

Página/respuesta

G4-HR2 Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con los derechos humanos.

53

Sociedad

Página/respuesta

Comunidades locales

Enfoque de gestión.

40 y 41

G4-SO1 Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impacto y participación de la comunidad.

42 y 43

Lucha contra la corrupción

Enfoque de gestión.

52, 53 y 54

G4-SO4 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.

53

G4-SO5 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.

54

Responsabilidad sobre productos

Página/respuesta

Cumplimiento regulatorio

Enfoque de gestión

52 y 53

G4-PR9 Multas significativas por incumplimiento de la normativa vigente

No se ha identificado ninguna multa